UCHWAŁA NR XXVII/487/13
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

z dnia 22 stycznia 2013 r.

w sprawie określenia „Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego"

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.), art. 18 pkt 1 i 20 oraz art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590, z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Określa się „Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego", w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXV/609/10 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 29 marca 2010 roku w sprawie ustalenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego „Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego".

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2013 r.

Przewodniczący Sejmiku

Tadeusz Kowalczyk

Uzasadnienie

Zgodnie z ustawą z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Regulamin został określony w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowiło dla: nauczyciela stażysty – 100%, nauczyciela kontraktowego – 111%, nauczyciela mianowanego – 144%, a nauczyciela dyplomowanego – 184% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

W projekcie ustawy budżetowej na 2013 r. zaplanowano kwotę bazową dla nauczycieli wysokości 2 717,59 zł, co oznacza, że średnie wynagrodzenia gwarantowane ustawą na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinny wynieść w roku 2013 odpowiednio:

1. dla nauczyciela stażysty – 2 717,59 zł,
2. dla nauczyciela kontraktowego – 2 989,35 zł,
3. dla nauczyciela mianowanego – 3 913,33 zł,
4. dla nauczyciela dyplomowanego – 5 000,36 zł.

W nowelizacji, oprócz drobnych korekt redakcyjnych, uwzględniono potrzeby zgłoszone przez podległe szkoły i placówki oświatowe, w szczególności:

- możliwość podwyższania wysokości dodatku motywacyjnego za przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich lub innych funduszy pochodzących spoza budżetu Województwa Świętokrzyskiego,
- podwyższenie wysokości dodatków funkcyjnych, z uwagi na niewystarczającą do potrzeb organu prowadzącego i dyrektorów szkół rozpiętość widełek w dotychczas obowiązującym akcie.

Opracowany projekt regulaminu i zaproponowane w nim stawki dodatków gwarantują jednostkom oświatowym prowadzonym przez Województwo Świętokrzyskie osiągnięcie poziomu średnich wynagrodzeń określonych w ustawie w odniesieniu do nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego.

Regulamin uzgodniono z Zarządem Okręgu Świętokrzyskiego ZNP w Kielcach oraz Regionalną Radą Sekcji NSZZ „Solidarność" Oświaty i Wychowania w Kielcach.

Załącznik do Uchwały Nr XXVII/487/13
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 22 stycznia 2013 r.

REGULAMIN
PRZYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI WOJEWÓDZKICH SAMORZĄDOWYCH JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH OŚWIATY PROWADZONYCH PRZEZ SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Rozdział 1.
Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach lub zespołach szkół lub placówek, bibliotece pedagogicznej, placówce doskonalenia nauczycieli, zakładzie kształcenia nauczycieli i kolegium pracowników służb społecznych prowadzonych przez Województwo Świętokrzyskie.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,

2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

a) motywacyjnego,

b) funkcyjnego,

c) za warunki pracy,

3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

4) warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,

5) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin,

2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity – Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.),

3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.),

4) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Województwo Świętokrzyskie,

5) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, placówkę albo zespół szkół lub placówek, bibliotekę pedagogiczną, placówkę doskonalenia nauczycieli, zakład kształcenia nauczycieli, kolegium pracowników służb społecznych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Świętokrzyskie,

6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 5,

7) nauczycielu bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 5,

8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

9) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,

Id: A37AC4F7-1F6A-4F51-8F00-66896203F6C6. Uchwalony

10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,

11) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły trwający od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, rozporządzeniu oraz na warunkach określonych w § 4 niniejszego regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa następuje w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek ten przysługuje nauczycielom w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach, w wysokości i zasadach określonych w rozporządzeniu i w § 6 niniejszego regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom w okresie, w którym nie przysługuje im wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu na poratowanie zdrowia i w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w pracy,

d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,

e) opracowywanie i wdrażanie nowatorskich projektów edukacyjnych,

f) dbałość o estetykę i stan techniczny powierzonego obiektu, pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,

h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 w ust. 1 jest spełnianie następujących kryteriów:

1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego lub planu pracy szkoły, wyposażenie jej w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p. poż.,

2) rzetelne opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym także pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno - remontowe, czystość i estetyka szkoły,

4) prawidłowe prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,

5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu sprawującego nadzór pedagogiczny,

6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,

7) kształtowanie przyjaznej atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,

8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.

§ 8. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości co najmniej 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Dodatek motywacyjny określony procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok budżetowy.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli następuje po uprzednim uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli.

4. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9. 1. Za przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich lub innych funduszy pochodzących spoza budżetu Województwa Świętokrzyskiego dyrektorzy mogą ubiegać się o zwiększenie dodatku motywacyjnego ponad ustaloną procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego wysokość dotychczas pobieranego dodatku motywacyjnego.

2. Podwyższenie dodatku motywacyjnego uzależnione od liczby, złożoności i okresu prowadzonych przez szkołę projektów, o których mowa w punkcie 1, może nastąpić w przypadku realizacji:

1) 1 - 2 projektów - do 15%,

2) 3 - 5 projektów - 30%,

3) powyżej 5 projektów - do 40%

ponad ustaloną procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego wysokości dodatku motywacyjnego.

3. Warunkiem ubiegania się o przyznanie zwiększonego dodatku motywacyjnego jest złożenie do Marszałka Województwa Świętokrzyskiego pisemnego wniosku, zawierającego zwięzłe uzasadnienie, ze szczególnym uwzględnieniem informacji o liczbie i okresie trwania projektów, o których mowa w punkcie 1.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 10. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie oraz nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny na warunkach oraz w wysokości i na zasadach ustalonych w § 11, 12 i 13 niniejszego regulaminu.

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli niżej:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	dyrektor szkoły, zespołu szkół do 10 oddziałów	700-1600 zł
	dyrektor szkoły, zespołu szkół 11 oddziałów i więcej	800-1800 zł
	wicedyrektor szkoły	600–1200 zł
	kierownik szkolenia praktycznego lub kierownik praktyk zawodowych	300- 600 zł
	kierownik wychowania	250- 500 zł
2.	dyrektor zakładu kształcenia nauczycieli	800-1800 zł
3.	dyrektor biblioteki pedagogicznej	800-1800 zł
	wicedyrektor biblioteki pedagogicznej	600-1400 zł
	kierownik filii biblioteki pedagogicznej	500-1000 zł
	kierownik wydziału biblioteki pedagogicznej	300- 600 zł
4.	dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli	900-2000 zł
	wicedyrektor placówki doskonalenia nauczycieli	600-1400 zł
	kierownik pracowni w placówce doskonalenia n-li	300-600 zł
	zastępca kierownika pracowni w placówce doskonalenia n-li	200-400 zł
5.	kierownik internatu	300–600 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w jednostce, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła.

§ 12. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy lub funkcję opiekuna roku w szkole w wysokości 110 zł,

2) funkcję opiekuna stażu w wysokości 100 zł,

3) funkcję konsultanta w wysokości 300 – 750 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

§ 13. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 1 oraz w § 12 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 12 ust. 1 pkt 1, 2 i 3.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną opiece danego nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, którego odwołano ze stanowiska kierowniczego lub pełnienia funkcji traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 14. Nauczycielowi pracującemu w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela i na warunkach określonych w § 15 niniejszego regulaminu.

§ 15. 1. Nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół medycznych, prowadzącym zajęcia w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej, domów pomocy społecznej i ośrodków opiekuńczych przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech, dla dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę nauczania.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkole (klasach) specjalnej przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę nauczania.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w języku obcym w nauczycielskim kolegium języków obcych (z wyjątkiem lektorów języka obcego) przysługuje dodatek w wysokości 40% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę nauczania.

4. Dodatki, o których mowa w ust. 1, 2 i 3 wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela obowiązkowego wymiaru godzin w warunkach trudnych.

5. Za pracę w święto przypadające poza dniami wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego – wynagrodzenie ze 100% dodatkiem za trudne warunki pracy.

6. W przypadku zbiegu dodatków o których mowa w ust. 1, 2 i 3 przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się jako 100% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową.

6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w niniejszym paragrafie, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane oraz za godziny niezrealizowane z winy pracodawcy, tj. w przypadku zamknięcia placówki z powodu klęsk żywiołowych, wycieczek szkolnych lub innych zajęć związanych z pracą szkoły.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w dniu wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7.
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,

2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Marszałka Województwa Świętokrzyskiego.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin, stanowiący załącznik do uchwały Nr XXIV/230/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 7 lutego 2005r. w sprawie ustalenia dla jednostek organizacyjnych oświaty Województwa Świętokrzyskiego „Regulaminu w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-dydaktycznej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły" (Dz. Urz. Woj. Święt. Nr 79, poz. 1068, z późn. zm.).

Rozdział 8.
Dodatek mieszkaniowy

§ 18. 1. Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5 tys. mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem".

2. Wysokość dodatku, w zależności od liczby członków rodziny, wynosi miesięcznie:

1) 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalanego przez Radę Ministrów, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem" – dla 1 osoby,

2) 8% minimalnego wynagrodzenia – dla 2 osób,

3) 10% minimalnego wynagrodzenia – dla 3 osób,

4) 12% minimalnego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w pkt 1, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,

2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,

3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

4) pozostający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu lub pobierające tylko rentę socjalną, pozostające pod stałą opieką rodziców.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 19. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 18 ust. 2.

2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

3. Dodatek wypłacany jest miesięcznie w dniu wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 9.
Przepisy końcowe

§ 20. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 2 lit a, b i c:

1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy lub

2) w odrębnym dokumencie - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość lub

3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

3. Dodatki za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny i za warunki pracy w formach, o których mowa w ust. 1 ustala:

1) nauczycielowi – dyrektor,

2) dyrektorowi - Marszałek Województwa Świętokrzyskiego.

§ 21. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, z wyjątkiem świadczeń wskazanych w § 12 ust.1 pkt 1 i 2, które przysługują w pełnej wysokości.

§ 22. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń.

§ 23. 1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli mogą być wyższe od stawek minimalnych określanych corocznie przez Ministra Edukacji Narodowej w rozporządzeniu.

2. Podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dokonuje:

1) nauczycielowi – dyrektor,

2) dyrektorowi – Marszałek Województwa Świętokrzyskiego.

3. Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli następuje w granicach ustalonego planu finansowego szkoły.

§ 24. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 25. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 26. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Okręgu Świętokrzyskiego ZNP w Kielcach oraz Regionalną Radą Sekcji NSZZ „Solidarność" Oświaty i Wychowania w Kielcach.